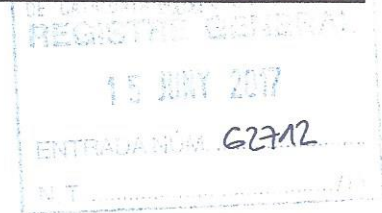


CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

Grup Parlamentari
Parlament de Catalunya



Assumpte: Petició de creació d'una Mesa Sectorial de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra

Com a sindicat representatiu del cos de Mossos d'Esquadra, des de fa anys estem demanant la creació d'una Mesa Sectorial de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, com a mesa de negociació en la qual els interessos del col·lectiu estiguin atesos i se'ns garanteixi la participació en la determinació de les condicions de treball, al no tenir una representació efectiva donades les peculiaritats com a cos específic i tenint en compte que el cos de Mossos d'Esquadra no està representat en el sí de la Mesa General de la Funció Pública. En els darrers anys hem adreçat aquesta demanda al conseller d'Interior, a les reunions del Consell de la Policia, a la Subdirecció general de Recursos Humans, etc., petició que no ha estat atesa.

Les relacions amb la Direcció General de la Policia en quan a la negociació de les condicions de treball i la recuperació de drets no funcionen, hi ha mecanismes però aquests no són ni àgils ni eficaços.

El Consell de la Policia, òrgan de representació paritària de l'Administració de la Generalitat i dels membres del cos de Mossos d'Esquadra, actualment és un òrgan de ratificació i d'informació, en cap moment de millora de les condicions laborals tot i que en el Decret 145/1994 pel qual s'aprova el reglament d'organització i funcionament intern del Consell de la Policia en el punt b) de l'Article 2 (Funcions) es fa esment a "La participació en l'establiment de les condicions de prestació dels servei dels funcionaris", en realitat la negociació no hi és.

Les comissions de treball creades estan formades per representants de la Direcció General de la Policia i les organitzacions sindicals representatives serveixen per solucionar petits conflictes, problemàtiques del dia a dia dels serveis, ... i es troben lluny de ser un mitjà per a tractar assumptes com una negociació de les condicions de treball.

La petició directa de demandes a la Subdirecció General de Recursos Humans (registre d'escrits de demanda) des de sempre ha estat un canal ineficaç en el que les respostes rebudes són deliberadament contestes per sortir del pas, en moltes ocasions totalment absurdes, buides de contingut, i la gran majoria res tenen a veure amb la demanda feta, evidenciant totalment una manca de voluntat de diàleg.

CAT, Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra

Cristóbal de Moura 105-111, 2n 4a. 08019 Barcelona. Tel.: 934 850 350 Fax: 933 094 480

La LLEI 5/2017, del 28 de març, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic va modificar diversos articles de la Llei 10/1994 de la policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra. Aquestes modificacions suposen un canvi en les condicions laborals dels moss@s que no es van negociar amb la part social, és a dir, els sindicats no hi vàrem participar i tampoc se'ns va informar de manera preceptiva al Consell de la Policia.

En data 15 de maig alguns sindicats representatius i NO representatius del cos de Mossos d'Esquadra i la Direcció General de la Policia van signar un acord sobre condicions de prestació de servei del cos de Mossos d'Esquadra. Acord que deriva de diverses reunions de negociació prèvies en les que, per part de la Direcció General de la Policia, no vam estar convocats tots els sindicats representatius del cos, per tant, no vam poder participar en la negociació de l'esmentat acord el qual, per primera vegada, ens el presenten el dia 12 de maig en reunió convocada en caràcter d'urgència el dia 11 de maig i que finalment se signa el 15 de maig. És a dir, ha estat un acord negociat amb les organitzacions sindicals que la DGP ha volgut.

Aquest escenari fa necessari establir un mecanisme real, transparent i efectiu de negociació entre les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra i la Direcció General de la Policia, per tant, sol·licitem que des dels grups parlamentaris s'insti al Govern a modificar la Llei de la Policia en el sentit que es determini la constitució d'una mesa sectorial de la Policia de la Generalitat que estableixi un marc de negociació real de les condicions laborals dels membres del cos, en la que es pugui concretar i detallar acords que s'assoleixin en l'àmbit de la Mesa General de Negociació, etc., tal com recull l'article 107 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix, pel que fa a la representació sindical del personal, que la participació en la determinació de les condicions de treball dels funcionaris i del personal estatutari es porta a terme en la Mesa General de Negociació i en les meses sectorials que, per decisió d'aquesta, s'acordi de constituir en sectors específics.

Un model a tenir en compte és el de l'Ertzaintza, en l'Article 103 de la Llei 4/1992, de la Policia del País Basc es determina la constitució d'una mesa de negociació amb representació de l'Administració i les organitzacions sindicals representatives:

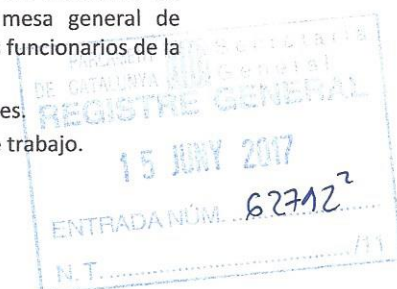
Artículo 103

1. La participación de los funcionarios de la Ertzaintza en la determinación de sus condiciones de trabajo se efectuará a través de las organizaciones sindicales que hubieran acreditado la representatividad a que se refiere el apartado siguiente de este artículo.

2. A los efectos previstos en el apartado anterior, se constituirá una mesa de negociación en la Ertzaintza, en la que estarán presentes los representantes de la Administración de la Comunidad Autónoma y los de las organizaciones sindicales representativas en la Ertzaintza, considerándose únicamente como tales a aquellas que hubieran alcanzado, al menos, el diez por ciento de los representantes electos conforme a lo dispuesto en el artículo 99 de esta ley.

La mesa de negociación de la Ertzaintza será competente para la determinación de las condiciones de trabajo de los funcionarios sujetos a su ámbito, sin perjuicio de ajustarse, en relación a las siguientes materias, a las decisiones que hubieran sido adoptadas por la mesa general de negociación constituida para la determinación de las condiciones de trabajo de los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma para el conjunto de ello:

- a) Jornada máxima anual de trabajo e incremento general de retribuciones.
- b) Criterios generales para la elaboración de las relaciones de puestos de trabajo.
- c) Marco general de derechos sindicales.
- d) Política de salud laboral.



3. Serán objeto de negociación, en relación con las competencias de la Administración de la Comunidad Autónoma, las siguientes materias:

- a) El incremento, determinación y aplicación de las retribuciones, así como la adecuación del régimen retributivo.
- b) La determinación de los programas y fondos para la acción de promoción interna, formación y perfeccionamiento, sin perjuicio de las competencias establecidas en el artículo 7 de esta Ley.
- c) Las propuestas sobre derechos sindicales y de participación.
- d) Medidas sobre salud laboral.
- e) Atenciones sociales y medidas que puedan favorecer el deber de residencia.
- f) Jornada, calendario de trabajo y régimen de vacaciones, a que se refiere el apartado primero del artículo 77, así como las compensaciones relativas a los supuestos contemplados en el apartado segundo del mismo precepto.
- g) Licencias y permisos.
- h) La clasificación de puestos de trabajo y requisitos profesionales para su desempeño.
- i) Los sistemas de ingreso, provisión y promoción profesional.

Restem a la vostra disposició per aclarir dubtes, per a reunir-nos, per parlar sobre la nostra demanda, o tot allò que considereu pertinent.

Atentament,

Jordi Costa Ruiz. Secretari General del CAT

Barcelona a 9 de juny de 2017

